

工会工作报告

—在化学化工与生命科学学院第一届教职工 暨工会会员代表大会第五次会议上的报告

各位代表，同志们：

现在，我受学院工会委员会的委托，向大会作 2018 年工会工作报告，请予审议。

一、2018 年工作回顾

2018 年，在学校工会和学院党政的领导下，在全院教职工的积极参与下，学院工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，立足于教代会职能和工会职责，充分调动教职工的积极性和创造性，积极发挥工会在学院改革、发展和稳定中的作用，为推进学院各项事业的发展作出贡献。

1. 加强制度建设，强化民主管理

坚持教代会制度。组织学院代表参加学校教代会，做好会议提案和讨论审议工作。坚持每年召开一次学院教代会，对关系到教职工切身利益问题和学院重大改革与发展事项，都要通过座谈会、调研走访、专题研讨等形式广泛征求教职工和各系意见，使全院教职工参与到学院民主决策、民主管理和民主监督中。学院工会制定年度和学期工作计划，不定期召开工会委员和工会小组长会议，就工会具体工作进行商议。组织并完成学院第二届工会委员会的换届选举。建立和实施院务公开制度，如学院经费收支、职称评聘、评优评先、年度考核等情况及时向教职工公示公开，接受监督。学院一届四次教代会共征集 13 份提案并立案，主要涉及实验室建设、人事人才工作、学校学院管理等方面，13 份提案按照提案处理工作流程，分别由学院相关分管领导牵头进行了落实处理。

2. 加强文化建设，营造良好氛围

建设“信念筑梦想，科创育菁华”学院文化品牌，已于近期在学校主页进行推送。完成学院院训院徽的征集，完成学院网站改版。加强机关作风建设，严格工作纪律，提升服务效能。制定学院机关作风建设2018年“五个一”整改活动计划，设立机关作风建设示范岗和示范科室，每月组织召开科室主任工作例会。梳理学校关于教学科研管理等方面的制度，倒查学院制度漏洞，制定学院2018年制度建设计划，共制定或完善学院制度10个。开展丰富多彩的文体活动。学院组织参加了庆“三八”春之声·唱响新时代师生同歌演唱比赛，并荣获三等奖；组织全院女教职工开展插花体验课，深受广大女教职工的好评。每周坚持组织两次羽毛球训练，不定期组织乒乓球练习，组织师生参加学校运动会、羽毛球比赛、乒乓球比赛，其中羽毛球比赛获得全校第六名，运动会教职工获优秀组织奖，学生女子获团体第七名；组织师生参加教师节“颂师德·诵经典”诵读活动、硬笔书法比赛等。组织教职工到英山桃花冲开展秋游活动，举办学院第二届双升比赛等，使教职工在工作之余放松心情，增进彼此间的交流和互动，增加学院的凝聚力和向心力，营造和谐向上、团结奋进的文化氛围。

3. 加强师德师风建设，促进青年教师成长

组织开展师德建设月系列活动。以各工会小组为单位，组织教师开展“高校师德师风建设专题网络培训”和网上测试，组织学习讨论《师德建设十项准则》和学校关于《加强师德师风建设的实施意见》等文件。落实“党委抓课堂”工程，坚持查课和领导干部听课制度，挖掘身边的学习、工作和育人典型，通过微信公众号推送等方式加强宣传，召开学院奖励表彰大会，营造学优创优的积极氛围，秦华利、童辉、杨淼等3人获评校级先进工作者。充分利用学校学院优秀的师资资源，继续深入开展青年教师沙龙系列活动2期：名师讲堂和青年教师交流会，分享传授教学经验、教学方式、课堂组织和科研体会等。举办学院首届退休职工荣休仪式，积极发挥退休教师“传、帮、带”

的作用。开展青年教师讲课比赛以及赛后座谈交流会，组织教师参加第九届青年教师教学竞赛，参赛教师精心准备，各系名师认真指导，谢征老师荣获工科组二等奖，刘丹老师荣获理科组三等奖。开展学院青年教师教学能力提升活动，学院领导带队到学院名师课堂观摩听课学习，学院全体青年教师参加。

4. 提升服务意识，维护教职工权益

积极建设服务型工会。针对教职工反应的涉及实验室通风、废弃物中转站以及人才来校后的工作室、周转房、子女入学等问题，学院通过“请进来，走出去”积极与教务处、国资处、后保处、基建处、人事处等相关部门沟通协调，帮助解决。坚持送温暖、帮扶慰问常态化与节日慰问相结合，学院工会和各系工会小组主动开展教职工因病入院、生育子女等慰问。2018年看望生病、生育住院的教职工16次、走访困难家庭3次；组织完成教职工体检和高知高干体检，为女教职工购买女性安康保险；在端午、中秋国庆、元旦向全体教职工发放节日慰问品，并在元旦物资发放中首次尝试按系自主选择配送方式；完成教职工生日蛋糕卡和教师节电影票发放。组织开展“10·17”扶贫募捐，教职工踊跃参与，共集善款11020元，充分体现了教职工扶贫济困、助人为乐的精神风貌。

二、学院工会经费管理使用情况

学院工会严格按照财务规章制度，坚持计划性原则，量入为出，管好用好工会经费，做到使用合理、账务清楚、手续完备，档案完备。学院利用有限资金，保证重点，兼顾全面，保障教职工宣传教育，文体活动，集体福利等各项工作顺利开展，不让教职工利益打折扣，也无违反浪费现象。每年经费使用情况向全体教职工公布，并接受监督。2018年校工会按照每名工会会员活动费300元、福利费400元进行拨款，加上2016年结转31198.43元，2017年结转11645元，共计162293.43元。其中，活动费93093.43元，福利费69200元。2018

年工会经费支出共计 146501.82 元，其中，活动费支出 77608.02（含秋游 17100、购买运动会服装 23850 元等）元，福利费支出 69033.82 元，现共结存 15651.59 元。

学院工会工作凝聚着广大教职工、工会会员和工会委员的辛勤努力。在取得成绩的同时，我们也清醒的认识到，工会工作还有很大的进步空间：一是教职工民主参与、民主监督的方式和渠道还有待进一步探索；二是困难教职工的帮扶救助力度还不能满足大家的期盼和需求；三是学院文体活动的形式和内容还需更加丰富多样；四是品牌和特色活动建设有待完善。

三、2019 年主要工作

针对存在的问题，2019 年将继续坚持“围绕中心、服务大局、创新发展、共促和谐”的工作理念，大力推进学院民主政治建设，创新工作方式，切实发挥工会的桥梁和纽带作用。广泛开展文体活动，打造具有化生学院特色的品牌活动，营造健康、民主、和谐的工作环境和氛围。

1. 进一步拓展民主管理渠道。完善提案办理、落实反馈机制，不断加强与教职工的沟通。改进工作作风，强化工会干部服务意识和服务能力，涉及教职工福利采购发放等重大事务，充分征求各系工会小组意见，由工会委员会集体评定。调研工作制度化、规范化，深入了解教职工的意见与要求，做好理顺情绪、化解矛盾工作，促进学院和谐发展。

2. 进一步发挥工会教育职能。深入学习《新时代高校教师职业行为十项准则》和学校加强师德师风建设有关文件，修改完善学院加强师德师风建设的实施办法，制定师德失范行为清单。以活动为载体，深入开展师德师风建设活动。做好先进集体和先进个人的推选工作，大力宣传先进事迹，树立先进典型。积极为青年教师的发展搭建有效

平台，继续开展青年教师沙龙系列活动，多角度解决年轻老师面临的各类问题。

3. 进一步丰富学院文化建设。 继续加强“信念筑梦想，科创育菁华”文化品牌建设，结合新大楼建设和使用，加强学院特色安全文化建设。完善文体活动体系，继续组织好三八节系列活动和双升比赛，继续开展每年1次的退休教师荣休仪式。明年学院已向学校工会申报两项职工课堂：乒乓球基础训练和烘焙体验课，下学期会以此为抓手，陆续开展活动。搬入新的化生大楼后，会不断加大对文化设施和文化阵地的投入，最大限度地满足教职工开展活动的需要。目前已在工会之家添置乒乓球发球机，欢迎乒乓球爱好者来练习。学院工会也鼓励各工会小组自主开展活动，使工会活动更加灵活多样。寒假前，学院将继续举办趣味运动联欢会，让大家在春节前夕感受其乐融融的集体氛围。

各位代表、同志们，教职工的要求和期盼是工会工作的动力和源泉，做好工会工作不仅需要工会委员、各工会小组的努力，更需要广大教职工的大力支持和理解。希望在新的一年里全院教职工进一步凝聚共识、团结协作、积极作为、勇于创新，形成最广泛的合力，为学院的发展而努力奋斗！

谢谢大家！